



## CHRISTIAAN VERWIJS

Co-Founder, The Liberators

---

Christiaan előszeretettel generál pozitív változást csapatokban és szervezetekben. Szervezeti pszichológia háttérrel rendelkezik, és Professional Scrum Trainer a Scrum.org-nál. A Zombie Scrum Survival Guide egyik szerzője. Utrechtben él. Imád írni, szoftverfejlesztéssel, adatelemzéssel, olvasással és tanulással foglalkozni. Eddig számos Scrum csapattal és tucatnyi szervezettel dolgozott együtt. Cége, a The Liberators radikális megközelítést alkalmaz a szervezeti fejlesztések során: felhatalmazzák az embereket a szervezetben, hogy maguk hajtsák végre a változásokat.

Christiaan likes to generate positive change in teams and organisations. He has a background in organizational psychology and is a Professional Scrum Trainer at Scrum.org. He is the co-author of the Zombie Scrum Survival Guide. He lives in Utrecht. He loves writing, software development, data analysis, reading and learning. He has worked with several Scrum teams and dozens of organisations. His company, The Liberators, takes a radical approach to organizational development: rather than taking the lead, we empower people within organizations to drive change themselves.

### **Hogyan mérjük az agilis csapatok hatékonyságát? A szervezet fejlesztése közel 2000 nemzetközi csapatfelmérés adatai alapján (online előadás) – angol nyelven**

Agilis berkekben elterjedt nézet, hogy a leginkább a kisebb szervezetekben működik a Scrum. Ez a nézet gyakran azoktól az emberektől származik, akik nagy szervezetekben dolgoznak, és egyszerűen nem látják át, hogyan működhetne jól náluk ez a keretrendszer. Szerencsére ezt az állítást tényleges adatok alapján tudjuk vizsgálni, rengeteg információ áll rendelkezésünkre a Scrum Csapatfelmérésünk eredményeiből, amit felhasználhatunk. Nézzük meg, mit mondanak az adatok!

### **Measuring teams to improve their process in an evidence-based way – International Scrum Team Survey (online presentation)**

It is widely believed in agile circles that Scrum works best in smaller organisations. This view often comes from people who work in large organisations and simply don't see how this framework could work well for them. Fortunately, we can test this belief against evidence, as we have a wealth of data from our Scrum Team Survey. Let's see what the data tell us!